

## RHÔNE → ASSURANCES

# Les grandes ambitions de Diot Rhône-Alpes après son mariage avec Xylassur

Comme annoncé en mars 2019, les activités du courtier en assurances de Montanay, Xylassur (5 millions d'euros d'honoraires en 2018), spécialisé en risques d'entreprise, ont été absorbées par le groupe national Diot (178 M€ de CA, filiale du groupe Burrus) au sein de Diot Rhône-Alpes et Diot Immobilier. Les équipes ont été regroupées à Lyon Vaise et apprennent à travailler ensemble : « La réunion des deux entités nous permet d'apporter plus de compétences aux clients, de mieux négocier les garanties auprès des compagnies et d'améliorer notre service », détaille Jean-Marc Voisin, le dirigeant de Xylassur, devenu président de Diot Rhône-Alpes. « Xylassur était un peu à la peine avec les clients ayant des entités à l'étranger. Grâce à cette opération, nous accédons au réseau international Diot EOS Risk. Beaucoup de courtiers se regroupent et réduisent les effectifs mais dans notre cas, il s'agissait vraiment de monter en compétences. »

**Croissance externe.** Avec cette nouvelle force de frappe, Diot Rhône-Alpes espère aussi conquérir des parts de

marché et vise une croissance externe « petite mais stratégique » dans quelques mois. En alliant croissance organique et externe, Jean-Marc Voisin ambitionne une croissance de 50% dans les six ans. Les honoraires encaissés passeraient à 7,25 millions d'euros en 2020 et plus de 12 millions d'euros en 2025.

Du côté de Diot Immobilier (dont Jean-Marc Voisin est maintenant le Dg), qui était jusqu'ici un concurrent de Xylassur, notamment sur le créneau des bailleurs sociaux, la stratégie est différente. « Diot Immobilier détient maintenant 37% des parts de marché auprès des bailleurs sociaux en matière d'assurances de biens. Il s'agira d'abord de conforter nos positions mais également de nous développer sur l'assurance de personnes alors que nous étions jusqu'ici positionnés seulement sur des responsabilités civiles, des dommages ouvrages... Nous voulons devenir un acteur référent en la matière, comme notre concurrent Collecteam », conclut le dirigeant. **I.A.R.**



© Thierry Chomeil

**Désormais président de Diot Rhône-Alpes, Jean-Marc Voisin compte sur une croissance de 50% en six ans.**

**DIOT RHÔNE-ALPES**  
Pdt : Jean-Marc Voisin  
Siège : Lyon  
CA (prév.) 2020 : 8,25 M€  
Effectif : 73 personnes

## RHÔNE → AMEUBLEMENT

### Couleur Agencement voit plus grand à Thizy-les-Bourgs

Spécialiste de l'agencement de magasins, la réalisation de cuisines personnalisées et de meubles sur mesure, la société Couleur Agencement (codir. : Julien Corneloup et Anthony Noilly) a programmé de quitter Amplepuis où elle est trop à l'étroit pour s'installer à Thizy-les-Bourgs. Elle s'apprête à lancer la construction de plus de 1 500 m<sup>2</sup> de locaux. « L'investissement sera mené pour accroître la capacité de production, améliorer le confort de travail et disposer d'un site qui sera une vitrine de notre savoir-faire », précisent les dirigeants de la PME. L'objectif est d'emménager vers la fin de cette année.

Couleur Agencement travaille pour des grandes enseignes de luxe ainsi que pour des architectes et des particuliers. Elle intervient sur l'ensemble du territoire national. Son équipe compte une douzaine de personnes.

## LOIRE → AGROALIMENTAIRE

### France Frais va accroître ses moyens logistiques à La Talaudière

La société RHD Labo, plus connue sous l'enseigne de distribution alimentaire France Frais, appartenant au groupe Les Maîtres Laitiers du Cotentin, a programmé de réaliser de nouveaux investissements à La Talaudière où est implanté son siège social. Le projet porte sur l'édification de 1 900 m<sup>2</sup> d'entrepôts supplémentaires

sachant que l'entreprise dispose déjà de près de 4 000 m<sup>2</sup> dédiés à sa logistique. Les travaux devraient être engagés dans le courant du printemps prochain. L'investissement permettra d'accompagner la croissance de l'activité, en progression ces dernières années.

France Frais distribue et livre des produits agroalimentaires aux acteurs de la GMS, aux collectivités et aux professionnels de la restauration. Elle intervient principalement dans les départements de la Loire et de la Haute-Loire. L'entreprise compte un établissement secondaire à Riorgues. Elle emploie au total 83 personnes pour un CA qui avoisine les 30 M€.

## LOIRE → ÉNERGIE

### GreenYellow accélère

Filiale énergie du Groupe Casino, GreenYellow a accéléré en 2019 le développement de ses projets dans le photovoltaïque. Au cours du dernier exercice, GreenYellow a ainsi inauguré au Maroc, avec STMicroelectronics, la plus grande centrale solaire en ombrières de parking (4 000 m<sup>2</sup>). En Colombie, GreenYellow a collaboré avec le groupe Seb. A Madagascar, elle a développé une centrale solaire couplée à un système de stockage, permettant de garantir une électricité toujours disponible sur le site et une réinjection du surplus sur le réseau national. En France, elle a solarisé le parking du circuit automobile de Nevers Magny-Cours pour une puissance de 4,7 MWc.

Par ailleurs, GreenYellow a conclu un partenariat avec la start-up Jedlix pour la recharge intelligente des véhicules.



## TEXTOS

**Femmes des Territoires** est un nouveau réseau social d'entraide pour les femmes qui souhaitent se lancer dans l'entrepreneuriat. Lancée à l'initiative de la Fondation Entreprendre et de l'association Femmes de Bretagne, avec le soutien d'Axa France, cette plateforme vient d'être lancée en Auvergne-Rhône-Alpes.

La société de conseil en technologies **SII** souhaite embaucher 80 nouveaux collaborateurs : 63 à Lyon et 17 à Grenoble. Elle cherche des candidats pour accompagner ses clients sur des activités d'ingénierie et de conseil en technologie. Les profils recherchés : intégrateurs, ingénieurs systèmes Linux et virtualisation, ingénieurs logiciel embarqué...

La société d'ingénierie **Avisto** recrute cent ingénieurs logiciels en 2020 dont vingt à Grenoble et Lyon. Elle recherche principalement des développeurs et des leaders techniques. Elle compte également embaucher des chefs de projets. Tous les postes sont en CDI et s'adressent à des ingénieurs débutants ou expérimentés.